

## **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 RIVOLTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE**

*L'Unione dei Comuni della Val di Merse*, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, "Titolare"), ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito, "GDPR"), fornisce le seguenti informazioni ad ogni Dipendente di questo Ente (di seguito anche "Interessato").

### **TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni della Val di Merse P. Iva 01253330524, con sede in Via Tiberio Gazzei, 24 - 53030 Radicondoli (SI) - Tel: 0577.790610 - Email: [info@valdimerse.si.it](mailto:info@valdimerse.si.it) - Pec: [valdimerse@pec.consorzioterrecablate.it](mailto:valdimerse@pec.consorzioterrecablate.it)

### **RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI- "DPO"**

Il "DPO" nominato (come previsto dall'art. 37 del "GDPR"), è reperibile ai seguenti dati di contatto: Multibusiness S.r.l., via Cristoforo Colombo, n. 40, 88046 - Lamezia Terme (CZ) - Telefono: 0968.462702; E-mail: [info@garanteprivacyitalia.it](mailto:info@garanteprivacyitalia.it) PEC: [dpo@pec.garanteprivacyitalia.it](mailto:dpo@pec.garanteprivacyitalia.it).

### **FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il trattamento dei dati personali comuni, particolari (art. 9 "GDPR") e giudiziari (art. 10 "GDPR"), forniti dall'Interessato e trattati con modalità informatiche e cartacee, è finalizzato ad adempiere obblighi previsti dalla legge nazionale sul contratto di lavoro alle dipendenze delle PUBBLICHE amministrazioni (D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico Delle Leggi Sull'ordinamento Degli Enti Locali", D.P.R. 313/2002- artt. 28 e 32 - "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti", D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici") ed europea per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di formazione e di igiene e sicurezza del lavoro e di previdenza e assistenza. In particolare, il trattamento dei dati è necessario per effettuare la rilevazione delle presenze, la giustificazione delle assenze, il pagamento dei compensi, l'elaborazione delle buste paga, l'adempimento degli obblighi previdenziali e assistenziali, l'applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, la formazione e quanto altro richiesto dalle normative di riferimento.

### **BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO**

Ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. b), c), e) del "GDPR", i suddetti dati personali e particolari raccolti saranno trattati sulla base delle seguenti basi giuridiche, ovvero:

- ✓ Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;

- ✓ Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento;
- ✓ Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento;

Si specifica che i dati particolare possono essere trattati dal Titolare senza l'esplicito consenso dell'Interessato, in quanto il loro trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale e nonché per finalità di medicina del lavoro e della valutazione della capacità lavorativa del dipendente (art. 9, par. 2, lettere b) e h) del "GDPR").

### DESTINATARI DEI DATI

---

I dati personali trattati dal Titolare potranno essere comunicati a soggetti terzi destinatari che si occupano di fornire al medesimo servizi relativi agli obblighi inerenti all'esecuzione e alla gestione del rapporto di lavoro, agli obblighi legali ai quali il Titolare del trattamento è soggetto e, in ogni caso, agli adempimenti relativi all'ordinario svolgimento dell'attività del Titolare in qualità di Amministrazione Pubblica, nel rispetto delle normative sul pubblico impiego.

Il Titolare potrà comunicare i dati personali ai seguenti soggetti terzi:

- ✓ Istituzioni pubbliche (a titolo esemplificativo: INPS, INAIL, Ministeri, Amministrazione finanziaria, Autorità Giudiziarie, amministrazioni o altri uffici comunali, Agenzie delle Entrate);
- ✓ Medici e/o studi medici, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- ✓ Professionisti e/o società di servizi che operano in rappresentanza dell'Ente per soddisfare esigenze pubbliche inerenti la sicurezza del lavoro, le esigenze organizzative, l'amministrazione delle paghe;
- ✓ Istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni;
- ✓ Organizzazioni sindacali cui l'Interessato abbia aderito;

L'accesso ai dati del dipendente potrà essere consentito, peraltro, ai soggetti ai quali tale facoltà sia riconosciuta da disposizioni di legge nazionali o europee, quali enti previdenziali-assistenziali, assicurativi e sanitari.

### TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

---

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dell'interessato verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale, tuttavia nell'eventualità questo sia ritenuto necessario, Il Titolare assicura sin d'ora che lo stesso avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili ai sensi del Capo V (informando in tal caso che esiste una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, ai sensi dell'art. 45 GDPR).

## CONSERVAZIONE DEI DATI

---

I dati verranno conservati per il periodo necessario all'esecuzione della funzione perseguita, e comunque per un arco di tempo non superiore a quanto necessario ("principio di limitazione della conservazione", art. 5 del "GDPR").

## PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

---

Il Titolare, per il trattamento dei dati, non si avvale di un processo decisionale automatizzato.

## CONFERIMENTO DEI DATI ED EVENTUALE RIFIUTO

---

Il conferimento dei dati personali costituisce requisito necessario per la conclusione del contratto. In assenza vi sarà l'impossibilità di dar corso al contratto e agli altri adempimenti legali connessi.

## DIRITTI DELL'INTERESSATO

---

All'Interessato è riconosciuto il diritto di:

- Accesso, cioè il diritto di chiedere al Titolare conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, ottenendo tutte le informazioni indicate all'art. 15 del "GDPR" (es. finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati ecc.);
- Chiedere la rettifica di dati inesatti o richiederne l'integrazione qualora siano incompleti (art. 16 del "GDPR");
- Ottenere la cancellazione dei dati personali, qualora ricorra uno dei motivi indicati all'art. 17 del "GDPR";
- Ottenere la limitazione del trattamento, qualora ricorrano una o più delle ipotesi previste dall'art. 18 del "GDPR";
- Esercitare la portabilità dei dati, qualora il trattamento si basi sul consenso, su di un contratto, ovvero sia effettuato con mezzi automatizzati (art. 20 del "GDPR");
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato, qualora ricorrano le condizioni indicate dall'art. 21 del "GDPR";

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante richiesta al Titolare del trattamento (attraverso i dati di contatto di cui al punto 1) oppure mediante al Responsabile della protezione dei dati (attraverso i dati di contatto di cui al punto 2).

Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (il Garante per la protezione dei dati personali), qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento UE 679/2016.

*\*La presente informativa potrà essere integrata con ulteriori elementi ed indicazioni, per soddisfare al meglio ogni esigenza conoscitiva in materia di privacy e per assecondarne l'evoluzione normativa.*